

R\$ 5

O DIA

CLICHÊ 3

ANO 16
Nº 4.847

01 a 07/07/2025

Bressane: manutenção da frota pode custar até R\$ 577 mil P7

Assessoria de Imprensa



Quintana promove nova campanha

Página 5

Assessoria de Imprensa



São José participa de oficina e ação social

Página 4

Divulgação/Aeroclube



AERoclube e REDE VOA DIVERGEM SOBRE SERVIÇO DE SEGURANÇA EM MARÍLIA P3

Aeroclube afirma que serviço de prevenção, salvamento e combate a incêndios foi desativado; Rede Voa defende desobrigatoriedade em Marília

INSCRIÇÕES

Programa QualificaSP promove dois cursos gratuitos em Marília

As aulas têm início previsto para o dia 21 de julho e as inscrições podem ser feitas exclusivamente pelo site oficial do programa até o dia 13 de julho

Página 8

HOMENAGEM

Unimar: diretoria recebe medalha



Pró-reitora e coordenador recebem a Medalha Comemorativa do 9º BPMI

Página 6

POMPEIA

Município contrata nova empresa para o transporte coletivo

Contratação da empresa Grande Marília foi realizada em caráter emergencial e autorizada pelo prefeito de Pompeia, Diogo Ceschim

Página 2

Nova empresa de transporte coletivo é contratada em Pompeia com frota 0 km

Redação O DIA
editor@odiademarilia.com.br

A Prefeitura Municipal de Pompeia assinou, no último dia 26 de junho, a contratação emergencial da empresa Transporte Coletivo Grande Marília para a prestação de serviços do transporte coletivo urbano de passageiros, a iniciar no dia 1º de agosto de 2025.

A contratação, em caráter emergencial, foi autorizada pelo prefeito Diogo Ceschim e os veículos atendem aos critérios estabelecidos na Lei Municipal nº 3.278, de 20 março de 2025. De acordo com o contrato, serão 4 veículos atendendo as mesmas linhas e nos mesmos horários.

A tarifa permanece no valor de R\$ 5,00.

Os veículos possuem a capacidade para o transporte de até 70 passageiros, com ar-condicionado, wi-fi e tomada USB para carregamento de celulares e eletrônicos. Ainda segundo o contrato, os ônibus possuem a plataforma elevatória de acessibilidade, sistema de bilhetagem eletrônica e sistema interno de monitoramento de segurança.

A Prefeitura informa que fará um plano de transição da atual empresa que presta o serviço de transportes para a nova empresa contratada e que, logo no início da operação, abrirá o processo licitatório para a prestação do

serviço essencial de transporte urbano de passageiros em Pompeia.

A empresa de Transporte Coletivo Grande Marília já opera com o serviço de transporte na cidade vizinha de Marília e iniciará a operação na cidade de Assis ainda essa semana.

Para o prefeito Diogo, a contratação da empresa vem ao encontro com os anseios da população e o compromisso do Plano de Governo estabelecido na campanha eleitoral. “Serão 4 ônibus novos, nunca utilizados antes. Terá wi-fi, tomada USB e ar-condicionado. Foi tudo pensado no conforto da nossa população que utiliza o serviço todos os dias.

Após o início da operação, já vamos iniciar com o processo de licitação, com o estudo de novas linhas e horários. Por enquanto, vamos fazer os estudos e análises para suplementar o edital”, comentou o prefeito de Pompeia.

A Prefeitura de Pompeia informa também que os passes do Transporte Coletivo já comercializados terão validade de 10 dias após o início da nova empresa, e em breve irá anunciar o novo posto de cadastro e comercialização de bilhetes eletrônicos para a população de Pompeia.

Outras informações podem ser obtidas por meio do site oficial da prefeitura: pompeia.sp.gov.br.

DESCARTE CORRETO DE PILHAS E BATERIAS

- ✓ SANTA CASA DE QUINTANA
- ✓ POSTOS DE SAÚDE
- ✓ CASA DA AGRICULTURA
- ✓ PREFEITURA MUNICIPAL

SECRETARIA DO MEIO AMBIENTE

GOVERNO DE QUINTANA
 UMA JOIA DE CIDADÃO

ABRA A PORTA PARA A

saúde

Os Agentes Comunitários de Saúde são um elo essencial entre a comunidade e o sistema de saúde, levando informações importantes, orientações e apoio a quem precisa.

DHS
 DEPARTAMENTO DE HIGIENE E SAÚDE
 — GOVERNO 2025/2028 —
Propriedade para todos!

Valor da publicação: R\$ 26,88.
 Conforme Lei Municipal Nº 2.650, de 30 de março de 2016

Aeroclube e Rede Voa divergem sobre serviços de segurança no Aeroporto

Redação O DIA

editor@odiademarilia.com.br

Uma divergência entre o Aeroclube de Marília e a concessionária Rede Voa, responsável pela administração do Aeroporto Estadual Frank Miloye Milenkovich, reacendeu o debate sobre a estrutura de segurança da unidade. O ponto central da polêmica gira em torno da desativação do serviço de salvamento e combate a incêndio — o SESCINC (Serviço de Prevenção, Salvamento e Combate a Incêndios em Aeródromos Civis) —, o que, segundo o Aeroclube, compromete a segurança das operações e coloca em risco passageiros e tripulações.

Em nota de repúdio divul-

gada recentemente, o Aeroclube de Marília afirma que o serviço foi removido há mais de um ano sem aviso prévio à população, operadores e usuários do aeroporto. A entidade, que atua há 85 anos no local, destaca que toda a infraestrutura do serviço ainda está presente no aeroporto — como caminhão de combate a incêndio, equipamentos, reservatórios de água e prédio específico —, mas que os 16 profissionais especializados que atuavam na função foram substituídos por apenas um servidor, que desempenha funções de zeladoria.

Segundo o Aeroclube, mesmo com a retirada do serviço, ainda consta em documentos

oficiais, como o Rotaer (Manual Auxiliar de Rotas Aéreas), que o SESCINC segue ativo 24 horas, o que poderia induzir pilotos e operadores a erro, especialmente em situações de emergência. A nota também aponta a ausência de Notam (Aviso aos Aeronavegantes) informando a desativação do serviço, o que, na visão da entidade, aumenta o risco nas operações aéreas. “Provavelmente, a Azul deixará de operar, pois os seguros geralmente aplicam a regra de maior restrição de segurança”, declarou o Aeroclube em resposta enviado ao jornal O DIA.

A concessionária Rede Voa, por sua vez, afirma que

o Aeroporto de Marília, de acordo com a classificação da Anac (Agência Nacional de Aviação Civil) e as diretrizes do RBAC (Regulamento Brasileiro da Aviação Civil) nº 153, não é obrigado a manter o serviço SESCINC. Mesmo assim, a empresa garante que há um servidor treinado para resposta a emergências e que um caminhão de combate a incêndio equipado está disponível no local para eventual necessidade.

A Voa também informa que o Plem (Plano de Emergência) do aeroporto está atualizado e validado pela Anac, o que comprovaria, segundo a concessionária, o compromisso com a segurança operacional.



CAMPEONATO DE FÉRIAS

FUTSAL

Inscrições: 01 a 10/07/2025
Horário: 8h às 17h
Início: 14/07/2025

SECRETARIA DE ESPORTES E LAZER

Avenida Santa Amélia, 252
Telefone: (14) 99159-1267

QUINTANA
UMA JOIA DE CIDADE!

SESI

SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER
QUINTANA/SP



A TODOS CLIENTES

Serviços grandes, diagnóstico e orçamentos, não informamos prazo de entrega, pois depende muito de cada serviço.

Siro Moto

Sabemos da necessidade dos nossos clientes, mas não podemos perder a qualidade.



Cras e CDHU comemoram um ano de trabalho social com oficina de políticas

Redação O DIA
editor@odiademaria.com.br

Na última semana, o Cras (Centro de Referência de Assistência Social), em parceria com a equipe técnica social da CDHU (Companhia de Desenvolvimento Habitacional e Urbano do Estado de São Paulo) e com o apoio do governo de Quintana, promoveu trabalho social e a Oficina de Políticas Públicas junto às famílias do Empreendimento Quintana F (Bairro São José).

O evento reuniu moradores, representantes das secretarias municipais, membros da Polícia Militar e lideranças locais. A ação representa aproximadamente um ano de atividades sociais desenvolvidas após a entre-

ga das moradias, com objetivo de promover fortalecimento da comunidade, cidadania e acesso a políticas públicas de forma democrática e participativa.

Durante esse período, as famílias foram acompanhadas de perto por profissionais comprometidos com o desenvolvimento social e comunitário. Foram realizadas oficinas, rodas de conversa e encontros com temas como educação ambiental, relações de vizinhança, convivência harmônica e participação social. A iniciativa buscou não apenas apoiar a adaptação dos novos moradores, mas fomentar uma cultura de pertencimento, responsabilidade coletiva e empoderamento.

A comunidade teve acesso a uma série de serviços públicos

que foram oferecidos pelas secretarias de Saúde, Esportes, Meio Ambiente e Assistência Social, entre outras. Vacinação contra a gripe, orientações em saúde, atividades recreativas e ambientais estiveram entre os destaques, além da distribuição de pipoca e refrigerante para garantir um clima acolhedor e festivo.

Para o prefeito Fernando Itapuã, a realização do evento reflete o planejamento estratégico e a visão de longo prazo da administração municipal. “Investir no social é investir na base de uma cidade mais justa, segura e com qualidade de vida. O que vimos aqui foi o resultado de um trabalho sério, articulado, que respeita as famílias e valoriza o desenvolvimento hu-

mano”, destacou.

A Oficina de Políticas Públicas, promovida como parte da programação, abriu espaço para o diálogo direto entre poder público e população. Foi uma oportunidade para os moradores expressarem suas demandas, conhecerem melhor os serviços disponíveis e compreenderem como funcionam as estruturas públicas que atuam em seu favor.

A longo prazo, por meio de iniciativas como essa, a prefeitura pretende promover coesão social, prevenção de conflitos, cuidado com o meio ambiente e estímulo à cidadania ativa. Além disso, essas ações proporcionam a construção de comunidades resilientes, participativas e organizadas.

ARRASTE E CONFIRA O CALENDÁRIO VACINAL POR IDADES



Pequeno gesto, grande proteção!



DO NASCIMENTO AOS 4 ANOS

AO NASCER	- BCG - Hepatite B	7 MESES	2ª Covid-19
2 MESES	1ª Pentavalente 1ª VIP 1ª Rotavírus 1ª Pneumo 10	9 MESES	1ª Febre Amarela 3ª Covid-19 (dose realizada de acordo com a vacina disponível)
3 MESES	1ª Meningo C	12 MESES	1ª SCR - Reforço Pneumo 10 - Reforço Meningo C
4 MESES	2ª Pentavalente 2ª VIP 2ª Rotavírus 2ª Pneumo 10	15 MESES	2ª SCR 1ª Varicela 1º Reforço DTP - Reforço VIP - Hepatite A
5 MESES	2ª Meningo C	4 ANOS	2º Reforço DTP 2ª Febre Amarela 2ª Varicela
6 MESES	3ª Pentavalente 3ª VIP 1ª Covid-19 - Influenza		

ANUALMENTE: Influenza



Valor da publicação: R\$ 53,76.
Conforme Lei Municipal Nº 2.650, de 30 de março de 2016

Campanha 'Aquecendo Corações' reforça solidariedade em Quintana

Redação O DIA

editor@odiademaria.com.br

O Cras (Centro de Referência de Assistência Social) de Quintana lançou, na última semana, a campanha "Aquecendo Corações". Objetivo é levar carinho, proteção e acolhimento às famílias em situação de vulnerabilidade social durante o inverno. Iniciativa mobiliza toda a comunidade por meio de postos de arrecadação colocados em pontos estratégicos: nas três unidades de saúde (1, 2 e 3), na Secretaria Municipal de Assistência Social, no próprio Cras e nas escolas municipais. Campanha é uma oportunidade para que cada cidadão possa contribuir com roupas de frio, coberto-

res e calçados, promovendo um verdadeiro ato de amor ao próximo.

Ação é resultado do trabalho da atual gestão, que tem como meta investir em políticas públicas voltadas ao bem-estar social. Dessa forma, o prefeito de Quintana, Fernando Itapuã, promove ações de solidariedade. "Essa campanha é um exemplo do que podemos alcançar quando trabalhamos com o coração e com planejamento. A solidariedade é o elo que une a nossa comunidade e ações como essa têm impacto não apenas imediato, mas geram reflexos positivos e duradouros para o nosso município", destacou.

A equipe do Cras, formada

Divulgação



Equipe do Cras se dedica com carinho ao planejamento e execução da campanha

por Clarice Porto, Fernanda Figueiredo, Maria Pereira, Patrícia, Olinda e Ana Cláudia, tem se dedicado com carinho e comprometimento ao planejamento e execução da campanha. Com experiência e empa-

tia, essas profissionais têm sido essenciais na mobilização da rede de apoio e no acolhimento das famílias atendidas. A população de Quintana está convidada a participar e fazer parte dessa ação.

CRIANÇAS E ADOLESCENTES

9 ANOS

• Dose única - HPV

11 ANOS

• Meningo ACWY

10 A 14 ANOS

• Vacina da Dengue

ADULTOS

• **Febre Amarela** - dose única
(se nunca tiver sido vacinado)

• **Vacina Difteria e Tétano**
(Reforço a cada 10 anos)

• **Vacina Hepatite B**
(3 doses, dependendo da situação vacinal)

• **Sarampo, Caxumba e Rubéola**
(2 doses de 20 a 29 anos e 1 dose acima de 30 anos)
(avaliar situação vacinal)



GESTANTES

• dTpa

• Hepatite B

• Covid-19

• Influenza

IMPORTANTE:

A gestante deve levar o cartão de vacinas para avaliar o histórico vacinal.

ACIMA DE 60 ANOS

• **Difteria e Tétano**
(Reforço a cada 10 anos)

• **Hepatite B**
(3 doses dependendo da situação vacinal)

• **Febre amarela**
(1 dose, se nunca vacinado, necessário avaliar situação de saúde)

• **SCR**
(1 dose, dependendo da situação vacinal)

• **Covid-19**
(dose anual)

• **Influenza**
(dose anual)



Valor da publicação: R\$ 53,76.
Conforme Lei Municipal Nº 2.650, de 30 de março de 2016

Pró-reitora e coordenador da Unimar recebem medalha da Polícia Militar

Redação O DIA

editor@odiademarilia.com.br

A Pró-reitora de Graduação, Pesquisa e Pós-graduação da Unimar (Universidade de Marília), Profa. Dra. Fernanda Mesquita Serva, e o Coordenador das Fazendas, Júlio César Mesquita Serva, foram homenageados com a Medalha Comemorativa do Cinquentenário do 9º BPMI (Batalhão da Polícia Militar do Interior), durante solenidade da Polícia

Militar em Marília. A honraria, concedida por decreto do Governo do Estado de São Paulo, reconhece personalidades que se destacam pela contribuição ao desenvolvimento da sociedade e ao fortalecimento da segurança pública regional.

O Comandante do 9º Batalhão da Polícia Militar do Interior, o Tenente-Coronel PM Márcio Costa da Silva, destacou que o momento foi de celebração e gratidão. “Entre os

homenageados, destacamos a Fernanda e o Júlio, por representarem uma instituição que sempre esteve ao lado da Polícia Militar em diversas frentes. Esta honraria simboliza o respeito que temos por quem constrói conosco uma sociedade mais segura, justa e preparada”, afirmou.

“Essa medalha carrega um valor que vai muito além do reconhecimento pessoal, representa o compromisso coletivo com a transformação por meio da educação. Faço questão de dividir essa homenagem com toda a comunidade da Universidade de Marília. Cada professor, cada colaborador, cada estudante tem um papel essencial na construção de uma so-

cidade mais justa e preparada. Essa medalha é de todos nós”, destaca Fernanda.

Para o Reitor da Unimar, Prof. Márcio Mesquita Serva, que recebeu a Medalha Comemorativa em 2023, a parceria com a Polícia Militar e o Governo do Estado é essencial para o desenvolvimento de Marília e região. “Temos várias parcerias com a Polícia Militar e o Governo do Estado de São Paulo, todas com o objetivo de melhorar a vida da comunidade. Ao recebermos essa medalha temos a certeza que estamos no caminho certo e que o trabalho em conjunto na promoção de saúde e educação de qualidade continuará a ser o DNA da Unimar.”



10 MINUTOS SALVAM VIDAS

Bastam 10 minutos por semana para interromper o ciclo de vida do mosquito da dengue, zika e chikungunya

DIRETORIA MUNICIPAL DE SAÚDE

GOVERNO DE QUINTANA
UMA JOIA DE CIDADE!
GESTÃO 2022-2024

O DIA

Vicente Giroto (diretor-geral)

Departamento Digital
comercial@odiademarilia.com.br

Samantha Ciuffa (Editora)
editor@odiademarilia.com.br

Artigos assinados não representam a opinião do jornal.

O DIA - Av. Salvador Cordeiro, 305 - Marília-SP
Contato: (14) 99893-9665.
Assinatura anual: Marília - R\$720,00
Região de Marília: R\$860,00

Circulação: Alvinlândia, Herculândia, Gália, Lupércio, Marília, Ocaçu, Oriente, Pompeia, Queiroz, Quintana, Ubirajara e Vera Cruz.

Valor da publicação: R\$ 26,88.
Conforme Lei Municipal Nº 2.650, de 30 de março de 2016

VOCÊ SABIA?

Todas as pessoas com **Transtorno do Espectro Autista** tem prioridade no atendimento?

- 1 Atendimento prioritário em serviços públicos, privados e transportes.
- Reserva de assento em transporte coletivo.
- Atendimento imediato, após quem já está sendo atendido.

Lei Federal nº 14.626/2023

cidade de POMPEIA
AMAI
DHS

Oscar Bressane licita R\$ 577 mil em produtos para manutenção da frota

Redação O DIA

editor@odiademaria.com.br

A Prefeitura de Oscar Bressane realiza licitação para aquisição de filtros, óleos lubrificantes e graxa de primeira linha, além da prestação dos serviços de substituição desses itens, para manutenção preventiva e corretiva da frota de veículos da administração municipal. O valor estimado da contratação é de R\$ 577.142,24.

Foram licitados vários produtos, dentre aditivos, água desmineralizada, óleo hidráulico, ARLA 32, filtros de ar e combustível, para diversos modelos de veículos, como tratores, caminhões, ônibus, máquinas pesadas, veículos de passeio e moto-

cicletas, totalizando aproximadamente 2 mil unidades de 179 itens diferentes.

O processo, realizado em sessão pública online, estava previsto para ser realizado na manhã desta segunda-feira (30) e deve ter o resultado divulgado nos próximos dias. A modalidade escolhida foi o pregão eletrônico, com critério de julgamento por menor preço por item, em modo de disputa aberta.

Conforme o edital, participaram empresas legalmente habilitadas e com atuação compatível ao objeto licitado, desde que atendessem a todas as exigências documentais. O fornecimento será feito conforme a necessidade do município, ao

longo do prazo de vigência da Ata de Registro de Preços, que será de 12 meses, podendo ser prorrogado por igual período.

SERVIÇOS /Dentre os serviços que serão realizados está a troca de óleo de motor e filtros, que é fundamental para garantir o bom desempenho e a durabilidade dos automóveis. Em geral, recomenda-se a substituição do óleo lubrificante a cada 5 mil a 10 mil quilômetros rodados, ou, no máximo, a cada doze meses, mesmo que a quilometragem não tenha sido atingida. Já o filtro de óleo deve ser trocado sempre junto com o óleo, para evitar que impurezas do filtro antigo contaminem o novo lubrificante.

Além disso, o filtro de ar costuma ser substituído entre 10 mil e 15 mil quilômetros, especialmente em veículos que circulam por vias empoeiradas ou com muita sujeira. O filtro de combustível, por sua vez, deve ser trocado a cada 20 mil a 30 mil quilômetros.

Negligenciar esses prazos pode causar uma série de problemas mecânicos, como o aumento do consumo de combustível, superaquecimento do motor, entupimento de componentes, desgaste prematuro de peças e até o risco de fundir o motor, o que gera prejuízos consideráveis e ainda compromete a eficiência dos serviços municipais que dependem da frota.

BIBLIOTECA VIRTU@L



BIBLIOTECA VIRTUAL

Programa QualificaSP abre inscrições para dois cursos gratuitos em Marília

Redação O DIA
editor@odiademarilia.com.br

Governo de SP

O programa QualificaSP está com inscrições abertas para novos cursos gratuitos de qualificação profissional em Marília. A iniciativa, realizada em parceria com a Prefeitura e o Sest-Senat, oferece duas opções de capacitação: Informática e Operador de Empilhadeira. As aulas têm início previsto para o dia 21 de julho e as inscrições podem ser feitas exclusivamente pelo site oficial do programa até o dia 13 de julho.

Os cursos são voltados a jovens e adultos que buscam inserção ou recolocação no mercado de trabalho. Para o público mais jovem, com idades entre 16 e 24 anos e que ainda não tiveram a primeira experiência profis-



QualificaSP promove cursos em Marília; interessados devem se inscrever até 13 de julho

sional, as vagas fazem parte do eixo “Meu Primeiro Emprego”. Já para quem procura qualificação para novas funções ou deseja mudar de área, as vagas estão disponíveis dentro do eixo “Novo Emprego”.

Em Marília, o curso de Infor-

mática será realizado de segunda a sexta-feira, das 13h às 17h, com carga horária total de 84 horas. Já o curso de Operador de Empilhadeira acontecerá no período noturno, também de segunda a sexta, das 18h às 22h, com 74 horas de duração. Ambos os cursos

serão ministrados no Sest-Senat, unidade parceira do programa na cidade.

O secretário municipal do Trabalho, Turismo e Desenvolvimento Econômico, Vitor Gazola, destacou que as capacitações foram planejadas com base nas demandas do setor produtivo local, com foco na geração de oportunidades reais para os participantes. “É uma chance concreta de ampliar as possibilidades de ingresso no mercado de trabalho ou de dar um novo rumo à carreira”, afirmou.

As inscrições devem ser feitas exclusivamente pela internet, no site www.qualificasp.sp.gov.br. A recomendação é que os interessados não deixem para a última hora, já que as vagas são limitadas.

TÉCNICO EM ENFERMAGEM UNIMAR

INÍCIO: AGOSTO DE 2025

DESCONTO DE 50% NA PRIMEIRA MENSALIDADE.

INSCREVA-SE

Unimar
 UNIVERSIDADE DE MARÍLIA

